

I Bedriftssystemer jobber vi aktivt for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold, både i vår egen virksomhet og i hele vår verdikjede. For å oppnå dette, må vi legge til rette for bærekraftige prosesser hos oss selv, våre leverandører og våre kunder. Siden tidlig på 2000-tallet har vi jobbet systematisk med menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Åpenhetsloven gir nå allmennheten tilgang til informasjon om hvordan næringslivet jobber med arbeids- og menneskerettigheter. Loven forplikter selskaper til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere og minimere risiko for negativ påvirkning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Hos Bedriftssystemer følger vi et rammeverk basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

### **Forankre ansvarlighet**

Forankring av ansvarlighet innebærer å etablere og opprettholde relevante retningslinjer og effektive styringssystemer for implementering og oppfølging. I Bedriftssystemer har vi en tydelig bærekraftsstrategi og kommuniserer klart med våre forretningspartnere om felles ansvar for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har klare retningslinjer (Vendor code of conduct) som vi forventer at våre leverandører og interne prosesser etterlever.

### **Kartlegging av Bedriftssystemers påvirkning**

Kartlegging innebærer å identifisere risiko for negativ påvirkning internt i vår virksomhet og i vår leverandørkjede. Vi utfører løpende risikovurderinger ved hjelp av risikokartleggingsverktøy som en del av vårt styringssystem.

Som et siste salgssledd i en bransje med delvis høy risiko for uanstendige arbeidsforhold, prioriterer vi oppfølging av interne rutiner, god opplæring og oppfølging av ledere med personalansvar, samt godt samarbeid med forretningsforbindelser.

Vi fokuserer på områder med størst risiko og hvor vi har størst påvirkningsmulighet. Våre risikovurderinger inkluderer blant annet retten til liv, helse, sikkerhet (HMS), frihet fra tvangsarbeid, barnearbeid, fri bevegelse, likestilling, og rett til anstendige arbeidsforhold.

### **Stanse, forebygge og redusere negativ påvirkning**

Vi arbeider systematisk for å sikre ansvarlighet og sosial bærekraft i vår virksomhet og mot vår leverandørkjede.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er sentralt i vår virksomhet. Vi tilbyr topp helseforsikring gjennom Gjensidige, gjennomfører årlige brannøvelser, og har en omfattende onboardingprosess for nye ansatte som inkluderer HMS-opplæring.

Våre handlingsplaner inkluderer vernerunder, kvartalvise HMS-temaer, medarbeiderundersøkelser og utviklingsamtaler. Alle ansatte har skriftlige ansettelsesavtaler, organisasjonsfrihet, tilgang til bedriftshelsetjeneste, pensjonsordning, frukt på jobb, og treningstilbud.

Alle nye leverandører må akseptere våre etiske retningslinjer (Vendor code of conduct), som dekker arbeidsforhold, menneskerettigheter, lønn, tvangsarbeid, barnarbeid og korrupsjon. Vi prekvalifiserer leverandører basert på risikovurderinger før avtaleinngåelse.

Vi har nylig investert i en åpenhetslov-modul gjennom Datakvalitet for mer effektiv dokumentasjonsinnhenting på kvalitets- og miljøarbeid hos leverandører.

### **Oppfølging**

Bedriftssystemer gjennomfører jevnlig evalueringer og revisjoner av våre aktsomhetsvurderinger, tiltak og planer for å sikre etterlevelse. Dette inkluderer interne revisjoner og eksterne revisjoner med eksterne konsulenter.

### **Kommunikasjon**

Vi skal være åpne om våre vurderinger og opprettholde en konstruktiv dialog med alle interessenter, inkludert kunder, leverandører, eiere og ansatte.